



Externe Stellenanzeige

Im Fachbereich Innere Verwaltung/KITA/Schulen sind in der Abteilung **Bildung, Jugend und Sport** folgende Stellen zu besetzen:

- **Ständige Vertretungen der Kita-Leitung (m/w/d) in den Entgeltgruppen S 9 bis S 17, ab der Entgeltgruppe S 15 zunächst befristet zur Führung auf Probe gem. § 31 Abs. 3 TVöD (max. 2 Jahre) mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 35 bzw. 39,5 Stunden.**

Maßgebend für die Festlegung der jeweiligen Entgeltgruppe ist grundsätzlich die durchschnittliche Zahl der vom 01.10. bis 31.12. des vorangegangenen Kalenderjahres angemeldeten Kinder sowie gleichzeitig die belegbaren Plätze in der Einrichtung. Insoweit können konkrete Angaben zur Eingruppierung derzeit nur für das Jahr 2022 bekannt gegeben werden.

Wir bieten Ihnen:

- moderne, attraktive und freundliche Arbeitsbedingungen
- ein verantwortungsvolles Aufgabengebiet in einem funktionierenden Team
- eine fachkundige und -gerechte Einarbeitung
- betriebliche Altersvorsorge
- betriebliche Gesundheitsförderung
- Entgelt und alle sonstigen Leistungen, wie Jahressonderzahlung, leistungsorientierte Prämienzahlung, Urlaub usw. nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)
- Fahrrad- und E-Bike-Leasing im Rahmen der Gehaltsumwandlung

Folgende fachlichen und persönlichen Qualifikationen erwarten wir:

- ein Abschluss gemäß § 22 i.V.m. § 21 Abs. 3 Nr. 3 des Kinderförderungsgesetzes des Landes Sachsen-Anhalt (KiFöG LSA) zum Arbeitsantritt
- Persönlichkeit mit Leitungs- und pädagogischer Fachkompetenz sowie Entscheidungsfähigkeit, wobei bereits vorliegende Leitungserfahrungen wünschenswert sind
- frühkindliche und interkulturelle Bildung gehören zu Ihren Schwerpunkten
- neue Konzepte der Kindertagesstätten sind Ihnen vertraut
- Ihnen ist betriebswirtschaftliches Denken und Handeln selbstverständlich.
- Sie verstehen Kindertagesstätten auch als Dienstleister für Familien.
- Sie sind teamfähig, engagiert und besitzen Konflikt- und Beratungskompetenzen.
- Sie arbeiten zielorientiert und sind durchsetzungsfähig
- Sie haben gute PC-Kenntnisse (Windows und Office)

Das vielseitige und interessante **Stellenprofil** beinhaltet folgende Aufgaben:

- Gesamtmanagement der KITA, umfasst die eigenständige pädagogische und organisatorische Leitung der Kindertagesstätte
- die Umsetzung des Bildungsprogrammes für Kindertagesstätten in Sachsen-Anhalt
- Gestaltung von Team-, Konzeptions- und Qualitätsentwicklungsprozessen

- enge und aktivierende partnerschaftliche Zusammenarbeit zwischen Eltern und Team
- Vernetzung und Zusammenarbeit mit anderen Institutionen (Jugendamt, Grundschulen, Beratungs- und Therapie-Einrichtungen)
- Mitarbeiterführung (Teamentwicklung, Teamförderung)
- Zusammenarbeit und Unterstützung des Trägers bei rechtlichen, konzeptionellen, personellen oder finanziellen Maßnahmen
- Mitarbeit im Gruppendienst

Darüber hinaus wird die grundsätzliche Bereitschaft zur Teilnahme an Qualifizierungsmaßnahmen vorausgesetzt.

Bei Arbeitsantritt sind folgende Impfungen und Nachweise vorzulegen:

- Hepatitis A
- Masern/ Mumps/ Röteln
- Diphtherie
- Wundstarrkrampf (Tetanus)
- Keuchhusten (Pertussis)
- Kinderlähmung (Polio)
- ein erweitertes Führungszeugnis im Original
- der Nachweis einer Erste-Hilfe-Ausbildung und
- das Gesundheitszeugnis im Original.

Bei Einstellungen der Gemeinde können Mitglieder im Einsatzdienst der Feuerwehr dieser Gemeinde nach § 9 Abs. 5 Brandschutzgesetz Land Sachsen-Anhalt (hier Mitglieder der Freiwilligen Feuerwehr) bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt werden, wenn nicht andere rechtlich schützenswerte Gründe überwiegen, die in der Person eines anderen Bewerbers liegen.

Wir weisen darauf hin, dass im Vorfeld ein internes Bewerberverfahren erfolgt.

Männer werden ausdrücklich ermutigt, sich auf diese Ausschreibung zu bewerben. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt. Die Tätigkeiten sind grundsätzlich in Vollbeschäftigung zu leisten. Besetzungen mit je zwei Teilzeitkräften sind denkbar, wobei gleichzeitige Beschäftigungen an den Arbeitsplätzen ausgeschlossen sind.

Sie bringen die Voraussetzungen mit und sind an dieser Tätigkeit interessiert? Dann richten Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsschreiben, lückenloser Lebenslauf und Tätigkeitsnachweis, Nachweis des Bildungsabschlusses, alle qualifizierten Zeugnisse) – gern auch als E-Mail/ De-Mail (nur ein Anhang im PDF-Format, maximale Größe 15 MB) bitte bis zum **14. März 2022 und für das Jahr 2022 jeweils zum Monatsende** unter dem Kennwort „ständige Vertretung“ an die

Stadt Halberstadt
FB Innere Verwaltung/KITA/Schulen
Herrn Kuschel
Domplatz 49
38820 Halberstadt
 Onlinebewerbung unter <https://service.halberstadt.de>

Hinweis zur postalischen Einreichung:

Wir bitten als Bewerbungsunterlagen ausschließlich Fotokopien zu verwenden und auf aufwändige Bewerbungsmappen, Klarsichthüllen etc. zu verzichten.

Bitte beachten Sie, dass nur vollständige Bewerbungsunterlagen (aussagekräftiges und unterschriebenes Anschreiben, Lebenslauf, Nachweis Berufsabschluss, ggf. Arbeitszeugnisse) in das Auswahlverfahren einbezogen werden.

Unterlagen werden nur zurückgesandt, wenn ein ausreichend frankierter Rückumschlag beigelegt ist. Ansonsten werden die Unterlagen von nicht berücksichtigten Bewerbern/innen nach Ablauf von 6 Monaten nach Bewerbungsschluss vernichtet. Bewerbungskosten werden nicht erstattet.

Wir weisen darauf hin, dass bei Angabe einer E-Mail-Adresse alle Benachrichtigungen über diesen Weg erfolgen.