



# Externe Stellenanzeige

Die Stadt Halberstadt sucht zum schnellstmöglichen Termin

**eine/n Teamleiter/in Kindereinrichtungen, Horte (m/w/d)**

**Es handelt sich um eine unbefristete Stelle mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 39,5 Stunden und einer Bezahlung nach Entgeltgruppe 09c.**

**Ihre Chance bei der Stadt Halberstadt auf...**

- ✓ moderne, attraktive und freundliche Arbeitsbedingungen
- ✓ ein verantwortungsvolles Aufgabengebiet in einem funktionierenden Team
- ✓ eine fachkundige und -gerechte Einarbeitung
- ✓ flexible Gestaltung der Arbeitszeit zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- ✓ betriebliche Gesundheitsförderung
- ✓ betriebliche Altersvorsorge
- ✓ Entgelt und alle sonstigen Leistungen, wie Jahressonderzahlung, leistungsorientierte Prämienzahlung, Urlaub usw. nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)

**Ihre Arbeitsaufgaben sind...**

- ✓ Bedarfs- und Entwicklungsplanung für Trägereinrichtungen
- ✓ Gewährleistung des Dienstbetriebes in personeller Hinsicht, wie z. B. Steuerung der Personalausstattung und des Personaleinsatzes in quantitativer und qualitativer Hinsicht gemäß des jeweiligen Leistungsangebotes der Einrichtung u. der gesetzlichen Richtlinie und die Gesamtkoordinierung der Personalplanung in den Kindereinrichtungen
- ✓ Gewährleistung der Beachtung sämtlicher Vorschriften und Auflagen der zuständigen Ämter der geplanten Konzeptionen und Betreuungsstrukturen (Einhaltung fachlicher Standards), wie die Gewährleistung der vorschriftsmäßigen Platzvergabe sowie die Einhaltung der vertraglichen Verpflichtungen, Steuerung der Belegung der Einrichtungen, Erledigung aller mit Aufnahme in Verbindung stehender Beratungsaufgaben, Bearbeitung von Anfragen der Eltern, Aufsichtsaufgaben
- ✓ Beantragung der monatlichen Pauschalen bei der Landesregierung; Nachweisführung der erhaltenen Pauschalen
- ✓ Organisation und Durchführung von Objektbegehungen mit den Fachämtern Stadt/Landkreis bezugnehmend auf die BE
- ✓ Veranlassen und Durchführen aller Maßnahmen zum Erhalt der Betriebserlaubnis der KE
- ✓ Anleitung der Mitarbeiterinnen im Bereich Kindereinrichtungen/ Horte

- ✓ Vertretung des Abteilungsleiters Bezug nehmend auf den Bereich Kindereinrichtungen/Horte
- ✓ Mitwirkung in Personalangelegenheiten des pädagogischen Personals
- ✓ Überlassung an Dritte (Planung, Überwachung und Durchführung der Zuschüsse freier Träger gemäß KIFÖG und gültiger Satzung)
- ✓ Zusammenarbeit mit anderen Gemeinden nach § 3b KIFÖG
- ✓ Kinder- und Elternangelegenheiten
- ✓ Organisations- und Verwaltungsaufgaben

### **Sie bringen mit...**

- ✓ mindestens eine abgeschlossene Hochschulausbildung (Diplom oder Bachelor) – Abschluss Öffentliche Verwaltung oder Verwaltungsökonomie oder Soziale Arbeit oder ein All/B2-Abschluss
- ✓ Erfahrungen bzw. Kenntnisse im pädagogischen Bereich sind wünschenswert
- ✓ Erfahrung bei der Mitarbeiterführung und -entwicklung wünschenswert
- ✓ Fähigkeit zur verständlichen Beratung und zum Eingehen auf den Bürger
- ✓ Teamfähigkeit und selbstständiges Arbeiten
- ✓ Entscheidungsfähigkeit und sorgfältiges Handeln
- ✓ Interesse und Bereitschaft an fachspezifischen Weiterbildungen
- ✓ fundierte Kenntnisse in den gängigen Microsoft-Office-Anwendungen

### **Womit Sie uns überzeugen können...**

- ✓ gute Kommunikationsfähigkeiten
- ✓ hohe Servicementalität
- ✓ Verhandlungsgeschick und besondere Fähigkeit im Umgang mit Konfliktsituationen
- ✓ Befähigung zum eigenständigen und eigenverantwortlichen Arbeiten
- ✓ gutes Verständnis für Zahlen und ihre Plausibilität
- ✓ versiertes Organisationsvermögen und hohe Belastbarkeit
- ✓ hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein
- ✓ ausgeprägte Teamfähigkeit

Bei Einstellungen der Gemeinde können Mitglieder im Einsatzdienst der Feuerwehr dieser Gemeinde nach § 9 Abs. 5 Brandschutzgesetz Land Sachsen-Anhalt (hier Mitglieder der Freiwilligen Feuerwehr) bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt werden, wenn nicht andere rechtlich schützenswerte Gründe überwiegen, die in der Person eines anderen Bewerbers liegen.

Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Die Tätigkeiten sind grundsätzlich in Vollbeschäftigung zu leisten. Besetzungen mit je zwei Teilzeitkräften sind denkbar, wobei gleichzeitige Beschäftigungen an den Arbeitsplätzen ausgeschlossen sind.

Wir weisen darauf hin, dass im Vorfeld ein internes Bewerberverfahren erfolgt.

### **Sie bringen die Voraussetzungen mit und sind an dieser Tätigkeit interessiert?**

Dann richten Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsschreiben, lückenloser Lebenslauf und Tätigkeitsnachweis, Nachweis des Prüfungszeugnisses über den Berufsabschluss, alle qualifizierten Zeugnisse) – gern auch als E-Mail/ De-Mail (nur ein

Anhang im PDF-Format, maximale Größe 15 MB) bitte bis zum **28.09.2022** unter dem Kennwort „**TL Kita**“ an die

**Stadt Halberstadt**  
**FB Innere Verwaltung/KITA/Schulen**  
**Herrn Kuschel**  
**Domplatz 49**  
**38820 Halberstadt**  
Onlinebewerbung unter <https://service.halberstadt.de>

Hinweis zur postalischen Einreichung:

Wir bitten als Bewerbungsunterlagen ausschließlich Fotokopien zu verwenden und auf aufwändige Bewerbungsmappen, Klarsichthüllen etc. zu verzichten. Bitte beachten Sie, dass nur vollständige Bewerbungsunterlagen (aussagekräftiges und unterschriebenes Anschreiben, Lebenslauf, Nachweis Berufsabschluss, ggf. Arbeitszeugnisse) in das Auswahlverfahren einbezogen werden.

Unterlagen werden nur zurückgesandt, wenn ein ausreichend frankierter Rückumschlag beigefügt ist. Ansonsten werden die Unterlagen von nicht berücksichtigten Bewerbern/innen nach Ablauf von 6 Monaten nach Bewerbungsschluss vernichtet. Bewerbungskosten werden nicht erstattet. Wir weisen darauf hin, dass bei Abgabe einer E-Mail-Adresse alle Benachrichtigungen über diesen Weg erfolgen.